



CONSILIUL SĂTESC

СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

SAUCA

САУКА

DECIZIE

anexa nr. 6

27.01.2026

nr.1/3

Cu privire la modificarea deciziei nr.5/1 din 26.12.2018 a Consiliului sătesc Sauca „ Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din primăria s.Sauca”

În conformitate cu legea privind administrația publică locală nr.436-XVI din 28.12.2006 art.14(2) , Legea privind descentralizarea administrativă nr.435 din 28.12.2006, Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270 din 23.11.2018, Hotărîrea Guvernului RM pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.1231 din 12.12.2018, în urma necesității apărute

CONSILIUL SĂTESC SAUCA , DECIDE:

1. Se modifică decizia nr.5/1 din 26.12.2018 a Consiliului sătesc Sauca „Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din primăria s.Sauca” după cum urmează:

- regulamentul se completează cu punctul 3¹ cu următorul cuprins:
„3¹ . În cazul funcționarilor publici, la elaborarea actului cu caracter intern privind sporul de performanță se va ține cont de Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat de către Guvern.”
- punctul 6 va avea următorul cuprins:
„Evaluarea performanțelor se efectuează, de regulă, trimestrial, pentru trimestrul precedent.”

- regulamentul se completează cu punctele 6¹ și 6² cu următorul conținut:
 - „6¹. Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se efectuează semestrial pentru semestrul precedent, în modul stabilit de Guvern.”
 - „6². Prin derogare de la prevederile pct. 6 și 6¹, evaluarea performanțelor angajaților cu care au fost încetate raporturile de serviciu/de muncă se va efectua până la ultima zi lucrătoare din trimestrul/semestrul în care nu au fost evaluați.”
 - la punctul 7 după cuvintele „trimestrului” se introduce cuvintele „/semestrului”.
 - regulamentul se completează cu punctele 7¹ și 7² cu următorul conținut:
 - „7¹. Prin derogare de la prevederile pct.7, pentru angajații cu care au fost încetate raporturile de serviciu/de muncă sporul de performanță se va calcula până la ultima zi lucrătoare și se va achita la data încetării raporturilor de serviciu/de muncă.”
 - „7². Pentru personalul de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc, sporul pentru performanță se acordă lunar și se achită concomitent cu salariul, fără desfășurarea procesului de evaluare a performanței individuale, în baza actului administrativ intern al conducătorului unității bugetare.”
 - la punctul 13 cuvintele „personal auxiliar” se exclude.
 - punctul 19 va avea următorul cuprins:
 - „Sporul pentru performanță se acordă diferențiat la nivel de angajat în funcție de rezultatele evaluării performanțelor, iar limitele se stabilesc prin actul normativ cu caracter intern:
 - pentru calificativul „foarte bine” – 10%;
 - pentru calificativul „bine” – 8%.
 - În cazul când există economie la sporul performanței conducătorul este în drept să acorde spor pentru performanță suplimentar în dependență de executarea indicatorilor :
 - îndeplinirea sarcinilor suplimentare, neprevăzute în fișa postului;
 - executare a sarcinilor de urgență;
 - capacitatea de a rezolva situațiile neprevăzute;
 - suplinirea temporară a altor posturi ș.a.
 - la punctul 22 după cuvîntul trimestriale se introduce cuvîntul /semestriale.
2. De adus la cunoștința angajaților prezenta decizie.

Președinta ședinței
Contrasemnat:
Secretara consiliului local



Mantaluța Iraida
Popovici Sabina